

FORMATRICE DANS LE SECTEUR MEDICO-SOCIAL

COMPETENCES DE FORMATEUR

Formatrice depuis 2014.

Je suis formatrice régionale de la prévention de la crise suicidaire.

FORMATION CONTINUE EN RAPPORT AVEC LA CRISE SUICIDAIRE OU LA FONCTION DE FORMATEUR

Depuis 2018, j'ai intégré le dispositif régional de la prévention de la crise suicidaire (portée par les ARS et le GEPS).

Suite à une formation complète et continue, je suis devenue formatrice régionale de la prévention de la crise suicidaire.

Inscrite dans ce réseau depuis, je parcours mon département et **forme des professionnels au repérage et à l'évaluation de cette problématique** devenu un axe prioritaire de Santé publique.

- 2020- Mise à jour des données et des compétences Formation Prévention Crise Suicidaire. CRES/ARS
- 2021- Mise à niveau/Formation Prévention Crise Suicidaire- CRES/ARS
- **2019- Formation de formateur CRES/ARS –Prévention de la crise suicidaire Module Sentinelle**

J'ai ensuite souhaité approfondir la thématique du repérage et de l'évaluation du Burn-Out Parental et de la dépression et plus spécifiquement de la dépression du post-partum; afin de pouvoir mieux comprendre et accompagner **les parents que j'accompagne au quotidien.**

J'anime des formations « **Prévention de La crise suicidaire** », des Atelier Parents « Burn Out Parental » ; des formations « Handylove » (formation destinée aux professionnels pour leur donner des ressources pour gérer la thématique de la sexualité auprès de leur public) ; en co-animation avec une sage-femme Libérale la formation « Accompagner le non-allaitement » ; j'encadre des formations autour du « Projet institutionnels et loi de 2002 et 2005 », « Le projet individuel comment s'en saisir et le rendre opérationnel », « Conduites addictives », « Réseaux sociaux », « Repérer les phénomènes d'emprises et de radicalisation »

COMPETENCES

GESTION DE PROJET

Participation à l'élaboration du projet associatif (AFPJR)
Formalisation du projet d'établissement (Foyer de Vie Riou AFPJR)
Formalisation et mise en oeuvre des projets individualisés des bénéficiaires accompagnés
Mise en place de la démarche d'amélioration continue de la qualité en lien avec l'évaluation interne et externe

MANAGEMENT D'EQUIPE

Recrutement
Gestion des dossiers des salariés
Animation d'équipe autour de l'accompagnement des personnes
Organisation du travail : délégation, planification, élaboration des plannings,
Conduite des entretiens annuels d'évolution et des entretiens professionnels,
Développement des compétences individuelles et collectives
Gestion des conflits,
Animation des instances représentatives du personnel (DP)
Participation aux réunions du CHSCT

BENEFICIAIRES

Interface familles /Tutelles / partenaires
Gestion des caisses éducatives, délégation, contrôle
Gestion des dossiers des bénéficiaires

GESTION FINANCIERE

Participation à l'élaboration des budgets et des comptes administratifs

GESTION DES PARTENARIATS

Création de partenariats pour construire des projets communs avec des institutions appartenant à l'éco-système social et médico-social des Alpes-Maritimes

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2021- Co-Gérante SARL Té Cap- Educateur en Libéral Té Cap Formation- Création et Animation de formation

2018 - 2021 - FORM'TOI - FORMATRICE DANS LE SECTEUR SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL (Micro-Entreprise)

2013 - 2018 - AFPJR - Châteauneuf - Pole Hébergement – Foyer de vie Riou – Directrice Adjointe

2004 - 2013 - AFPJR - Châteauneuf - Foyer de vie Riou – Chef de service

2002 - 2004 - AFPJR - Châteauneuf - Centre de jour Riou – Éducatrice spécialisée

2001 – 2002 – L'AVATH – Toulon – SAVS – Éducatrice spécialisée

2001 – 2002 – DEPARTMENT 06 – Foyer de l'enfance Inchallah – Éducatrice spécialisée

FORMATION INITIALE

2015 – IESTS NICE – CAFERUIS

2001 – IESTS NICE – Diplôme d'Etat d'Éducatrice Spécialisée

FORMATION CONTINUE

2022- Isabelle Roskam- Burnout parental – Comprendre, diagnostiquer et prendre en charge

2021- HUMACITIA- Formation EITSL- Entreprendre Innover en Travail Social Libéral

2021- Mise à niveau/Formation Prévention Crise Suicidaire- CRES/ARS

2020- Mise à jour des données et des compétences Formation Prévention Crise Suicidaire. CRES/ARS

2019- Formation de formateur CRES/ARS –Prévention de la crise suicidaire Module Sentinelle

2018 – CT3i – Formation au théâtre forum et jeux de rôles – Comment utiliser le théâtre forum comme outil pédagogique dans les formations

2015 – METCH CONSULTING – Gestion des conflits dans les équipes / Comment conduire un entretien professionnel (6 j)

2014 – SHEILA WAREMBOURG - La création d'un outil pédagogique destiné aux personnes en situation de handicap sur la vie intime, affective et la sexualité (module 2)

2013 – INFOR SANTE – Accompagnement des personnes en fin de vie

2012 – SHEILA WAREMBOURG - La création d'un outil pédagogique destiné aux personnes en situation de handicap sur la vie intime, affective et la sexualité (module 1)

2009 – SIDA INFO SERVICES – Handicap Mental et sexualité

2009 – 3 ORANGES – Bienveillance auprès des enfants et adultes

2008 – JM MIRAMONT – Technique de Management (72 heures)

2004 – CEPFOR – Mise en place de l'évaluation dans les ESMS – Formalisation des projets personnalisés

INFORMATIQUE

Utilisation quotidienne des logiciels Word et Excel

Utilisation quotidienne d'internet

Maîtrise du logiciel RH Octime

HOBBIES

Artistique et Musical :

Pratique du dessin

Pratique du Piano

Pratique le chant et le théâtre

Sports et loisirs :

Course à pied, randonnées, VTT

Personnalité :

Ma famille participe à mon équilibre, mon activité professionnelle également.

J'apprécie tout particulièrement la richesse du travail d'équipe, le lien social, le respect des valeurs professionnelles et éthiques que j'ai construit au fil de mes expériences.